SINDICATO DOS SIDERÚRGICOS METALÚRGICOS BAIXADA SANTISTA

O Metalúrgico

INTERSINDICAL

Litoral Paulista, 14 de junho de 2012 nº 213

Aprovação da proposta da empresa é prejudicial para os trabalhadores

O Acordo Coletivo 2012/2013 foi aprovado. E os trabalhadores saíram prejudicados. Isso porque a forma proposta, mesmo aparentando uma solução imediata, representa prejuízos irreparáveis.

A receita, nós conhecemos. De 1997 a 2004, essa foi a prática do Sistema Usiminas na busca da redução dos salários. A diretoria do Sindicato à época, era conivente, mas os trabalhadores sabem os prejuízos causados.

Hoje, todos têm consciência que o setor siderúrgico não vive seu melhor momento, principalmente o Sistema Usiminas, mas também sabemos os motivos. As demissões ocorridas em 2009 refletem até hoje. A falta de uma força de trabalho qualificada compromete custo e qualidade. E o pior: a competitividade.

A empresa continua contribuindo para esta situação permanecer. A insatisfação gera a rotatividade da força de trabalho, não permitindo assim uma integração melhor da equipe. Isso se expressa nos constantes pedidos de demissão e, inclusive, no momento em que o trabalhador saturado, explode e, ao invés de ser ouvido, é demitido.

A empresa não foi capaz de perceber que sua proposta pode ser uma armadilha contra ela mesmo, pois os trabalhadores insatisfeitos acumulam recursos, inclusive o abono, exatamente para pedir o desligamento. Ao invés de solução, estamos aumentando o problema.

A proposta aprovada pelos trabalhadores da Usiminas corresponde ao seguinte:

- Reajuste: 4,88% (INPC do período);
- Abono de R$ 1.300,00, pago no dia de ontem (13);
- Piso Salarial: R$ 1.180,00
- Auxílio creche para crianças de 0 a 04 anos de idade, limitada a um teto de R$ 350,00 por filho/mês;
- Manutenção dos valores atuais do transporte e alimentação e das demais cláusulas sociais.

Na Usimec, os trabalhadores também aprovaram a proposta

Na Usiminas Mecânica os trabalhadores aprovaram em assembleia realizada ontem, 13, na portaria da empresa, proposta semelhante.

Reajuste de 4,88% (INPC do período), mais R$ 1.000,00 de abono que será pago nesta sexta-feira, dia 15. Além disso, Auxílio Creche para crianças de 0 a 04 anos de idade, limitado à 25% do piso por filho/mês.

Piso Salarial de R$ 965,80, além da manutenção dos valores cobrados à título do transporte e alimentação e das demais cláusulas sociais.

Isso tudo nos remete a refletir como sendo um retrocesso, já que desde 2006, quando esta diretoria passou a compor a mesa de negociação, não se teve um acordo tão ruim, ressaltando que nem mesmo em 2009, quando o momento econômico era menos favorável, os trabalhadores foram tão prejudicados. Naquele momento, apesar de termos apenas o INPC, reconquistamos o retorno de férias, que não é abono e sim um direito. **Vale parar, refletir, analisar o que foi aprovado: uma solução ou mais um problema?**

II Congresso em agosto

No mês de agosto próximo, o Sindicato vai realizar o **2º Congresso dos Trabalhadores Metalúrgicos da Baixada Santista.**

Esse é o momento em que os trabalhadores discutem políticas e ações à serem implementadas pelo conjunto da diretoria, além da forma democrática de administrar as lutas e o patrimônio da categoria.

Durante o evento vamos discutir o ambiente de trabalho, saúde, segurança, laudos ambientais e, principalmente, formas de participação.

Quer ficar por dentro da luta? Digite: metalurgicosbs.org.br

Laudos Ambientais: Sistema Usiminas continua fugindo à responsabilidade

Desde o final do mês de abril, temos informado sobre a posição da entidade em relação aos laudos ambientais. Temos, também, consciência de que, tecnicamente, tivemos um trabalho extremamente importante. Porém, quando se trata de política de aplicabilidade, a em-presa se utiliza de artifício visando suprimir direitos dos trabalhadores.

Ora, se sua área é insalubre hoje, em algum momento as condições foram melhores? Ou a empresa tenta fugir da responsabilidade quando o correto seria o recolhimento retroativo da GFIP?

Este foi exatamente o motivo que levou o Sindicato a impetrar ação de cumprimento. **Mas fique atento: uma sentença favorável pode ser apenas para os sócios, pois a substituição processual é reconhecida para o quadro de associados da entidade.**

Encontro da Intersindical vai reunir trabalhadores de todo Brasil

Entre os dias 20 e 22 do mês de julho, trabalhadores de todo Brasil que constroem a Intersindical, estarão reunidos na cidade de Itapema, em Santa Catarina. Durante o evento, vamos planejar ações para o próximo período.

Os metalúrgicos da Baixada Santista estarão presentes. Mais informações podem ser obtidas pelo telefone (13) 3226-3577 (diretoria), pelo e-mail *metalurgicosbs@metalurgicosbs.org.br* ou qualquer diretor no box abaixo.

Inscrições para Curso de Eletricista no Sindicato têm início no próximo dia 25

O Sindicato realiza no próximo mês de julho, o **Curso de Eletricista** no convênio com o Senai. As inscrições para associados da entidade acontecem nos dias 25 e 26 de junho e custam R$ 30,00 (taxa única). Para os não sócios, as inscrições serão no dia 27 e custarão R$ 60,00 (taxa única), e devem ser efetuadas na sub-sede do Sindicato, em Santos, na avenida Ana Costa, 55, no horário das 8h às 18h. Os interessados devem levar cópias do RG, CPF e comprovante de residência.

As vagas são limitadas.

PBF Pink and Blue Freedom
(Unidade Ponta da Praia)
Rua Professor André Vidal de Negreiros, 73/75 – Ponta da Praia
Santos– Tel.: **3273 1969**
Desconto de 15%.

Escola de Educação Infantil PLANETA AZUL
R. D. Pedro II, 107 - Cubatão
Tel.: 3324-0647
Desc. de 15% para associados

Centro de Fisioterapia RG DA SAÚDE
R. Turiassú, 215 - Guilhermina
Praia Grande - **Tel.: 3474-1761**
Desconto de 50%

Cartas do Zé Protesto

"Zé tem um técnico de segurança da Usiminas nas baterias de coque que se acha Deus. Disse que sua palavra é a que vale, fica coagindo os trabalhadores ameaçando de mandar embora."
- A missão do técnico é propiciar segurança. Se isso não acontece, algo está errado ou o cargo não lhe cabe.

"Zé no ferroviário a pressão é tanta que não temos maquinista suficiente para atender a área. Teve um supervisor que saiu com minério no convercional sem manobreiro. Cadê a segurança?"
- Imagine, se o supervisor se submete à esse absurdo, que tipo de segurança se pode esperar?

"Zé, na Energia e Utilidades quem deveria dar exemplo é exatamente quem propicia o contrário, instabilidade e revolta, ou seja, todas as condições para que acidentes graves aconteçam estão sendo criadas."
- Só que o mais grave é que o causador de tudo isso é o próprio superintendente. O que esperar dos outros?

"Zé, na usina o cobrança por produção é generalizada. A dificuldade da empresa é só quando se fala do reajuste dos salários. A produção "bomba", o chicote aumenta e no LTQ1 não é diferente. Os trabalhadores estão sendo obrigados a fazer hora extra e a empresa chega ao absurdo de ordenar que não sejam computadas no ponto."
- Companheiro, isso caracteriza crime grave. Estamos apurando e, caso seja confirmado, vamos exigir punição exemplar.

Mande a sua bronca para o
Zé Protesto.
Ligue 3226-3572 ou pelo e-mail: metalurgicosbs@metalurgicobs.org.br

Telefones dos diretores do Sindicato na Usiminas
Adão: 4062 - Alessandro: 3952 - - Alberto: 3211
Antonio Carlos: 2818 - Elton: 3957
Gato: 3997 - Gladstone: 9138-9015 - Ismael: 2104
Wanderley Noya: 4370 - Rogério: 4016

Telefones dos diretores do Sindicato (Plantão: 3226-3577)
Sassá: 9716-8511 - Sergio Andrade: 9716-8512
Erivaldo: 9141-7566 - Claudio Omena:9141-6282
Cascata: 9141- 7684 - Marcos: 9138-9161 - Wagner: 9143-0946

o metalúrgico *especial* - Publicação sob a responsabilidade da diretoria do STISMMMEC.
Edição: Marcos Senhorães (Jornalista MTb 39795) . Fotos: Marcos Senhorães - Ilustração: Laerte. Telefone: (13) 3226-3572.
Impressão: Gráfica do Sindicato. E-mail: metalurgicosbs@metalurgicosbs.org.br